

「就業規則がない!？」 「この就業規則で大丈夫?」



賞与はどう決めるの? 昇給の仕方は?
各種手当はどう決める? 労働時間は?
退職金はどう決めるの? 休日は?

・ 個別紛争・ 監督署への内部告発が急増、就業規則のリスク管理が重要に!

雇用環境の変化、労働者の意識の変化により会社と労働者との個別紛争が急増しています。また、インターネットの普及により労働者も様々な情報を簡単に入手することができます。就業規則の不備・弱点をつかれる恐れもあります。就業規則はトラブルの予防・トラブルが起きたときの解決手段になりますか?

・ 昔作った就業規則、賞味期限切れになっていませんか?

何年も前に作成した就業規則がそのままになっていませんか? 逐次改正される法律に対応していますか? また、今の会社の実態と合わなくなっていないですか? 就業規則にも賞味期限切れがあります。

・ 就業規則のつくり方次第で社員のモチベーションはあがる?

社員の「安心」を満ちし、「やる気」に火をつけるような就業規則をつくることにより、会社の業績はグンとアップします。

知らないと損をする!



ここがポイント! 就業規則の作り方をお教えします。
チェックシートを送りますので自己診断してみてください!
無料診断の上、料金をお見積りいたします。

【事例】昭和56年作成の退職金規程が時代に合わなくなった為、退職金規程の改訂を致しました。 料金 42,000円……高崎市A病院 社員数50名

□日本労務センターの会社概要□

- ・ 事業内容 採用から退職まで人事のトータルサポートサービスを展開。
現在、250社の会員企業を持つ。
- ・ 創 業 平成6年2月7日
- ・ 代表取締役 山田 恵一
- ・ 本 社 高崎市常盤133番地
- ・ 電話 027(330)5557



チェックシート申込フォーム

御社名	
ご住所	
TEL	
FAX	
ご担当者様	

無料チェックシートのお申込はFAX **027-330-6331**へ