

『会社を守る就業規則の作り方』

御社の就業規則には **落とし穴** があるかもしれません。
たくさんの失敗事例や労使紛争を扱う中で感じたことがあります。それは
『**その時、困るのは社長です。**』



- ①就業規則は「会社を守る」ために作るのです。
- ②労使トラブルや労務リスクを回避することです。
経営者視点で考え、作成することが大事です。
- ③法改正・サービス残業・名ばかり管理職問題にも対応するポイントをご提供します。
- ④退職金制度は「約束手形」と同じです。
慎重に作らないと「退職金倒産」の危機に陥ります。
- ⑤「採用セット」も用意しました。
「良い人材が欲しい」というのは妄想です。
大事なことは「間違った人」を採用しないことです。時間・ストレス・お金など大損害です。
採用の仕組は重大です。

* 労働基準監督署も納得する内容です。提出済み・調査済みの「お済付き」です。



□5月12日 (水) 13:30~17:00 会場: **高崎** 商工会議所 2F会議室
□5月14日 (金) 13:30~17:00 会場: **前橋** 商工会議所 3F会議室

※おすすめ : 社長・将来の社長・取締役など ☆経営者の立場でない社員の方には聞かせたくない内容です。
※参加人数 : 素早い意思決定をされた方10人まで *10人以内の少数制でやります。
※参加費 : 8万円 *就業規則をお持ちください

「会社を守る就業規則の作り方 セミナー」申込書

御社名		TEL	
所在地		FAX	
御氏名	役職	参加日	月 日に参加します。

主催：日本労務センター
高崎市常盤町133番地
お問い合わせ：027-320-6236

FAX



FAX 027-330-6331

申込締切
4月19日まで