

第16回 『中小企業の給料・賞与の決め方』

社長の勘と経験則で決めることが正しい！

- 今の給料制度は どうも 運用が じっくりできていないと思う社長
- 昇給や賞与額を決めるとき、社員の評価でいつも悩んでいる社長
- 基本給の設定や各手当を整理したいと考えている社長

勉強会内容 “見える”給料制度の作り方を勉強します。

- 人件費の有効活用度は？
- 給料は誰からもらっていますか？
- 業績と連動する昇給の仕組み
- 賞与 改め 利益配分にする
- 曖昧な指示だから行動できない
- 残業手当が生活給になる不具合
- 偏った評価制度が不具合となる
- 機能する評価制度の5つの視点
- バランス評価シートとは？
- 加点主義で“差”をつける
- 評価シートを使った指導方法
- 就業規則の目的とは？



納得！給料制度導入 社長様の声



- 10年悩んでいたことが スッキリしました 納得！（IT業 社長）
- 年齢に応じた昇給制度に疑問を感じていたので一新します（製造業 社長）
- 業績と連動させる賞与の仕組みが良い！（製造業 社長）
- 社長の考えを給料に反映させることが素晴らしい！（電気設備業 社長）
- 退職金制度も連動して見直すことにします！（税理士）
- 社員の成長が見えるようになってきていることが凄い！（建設業 社長）
- お客様と接する「社員＝人財」だということが改めて理解できた（飲食業 社長）

- 7月16日（火）13:30～15:30 会場：三島 商工会議所 4F会議室
- 7月18日（木）13:30～15:30 会場：静岡 商工会議所 4F会議室
- 7月23日（火）13:30～15:30 会場：沼津 商工会議所 2F会議室

- ・おすすめ：社長・将来の社長など ☆給料について決定できる方
- ・参加費：お一人 4,000円 *振込み案内を送ります
- ・参加される方：お名刺 筆記用具のご用意をお願いします。

「中小企業の給料・賞与の決め方 勉強会」申込書

御社名	フリガナ	TEL	
		FAX	
所在地	〒		
御氏名	フリガナ	役職	
		参加日	月 日に参加します。

■主催：(株)日本労務センターグループ (株)人事制度コンサルティング

お問合せTEL:055-981-1166 駿東郡清水町新宿214-22



055-981-0606

7月12日(金)
締切