



企業の社会的価値を守ります！ 労務管理クイック勉強会

【これが知りたかった！ 労務の落とし穴】

★知りたかった（その11）…社員育成手帳 を作りましょう！ テーマ1

7月9日(水) 昼の部 13:30~15:00
夜の部 18:00~19:00

【社員育成手帳を使うとこんなに変わる 3つのポイント】

就業規則は「問題」が発生した際に引っ張り出してきて検証する使い方です。
これは前向きな使い方ではありませんね。



◆その1◆ 良い社風をつくる！！

社長の「夢」を形にして繰り返し伝える。
全社一丸となって同じ方向へ進みます。対立やトラブルの無い社風になります。

◆その2◆ 自立組織をつくる！！

指示命令型、待ち受け型ではつまらない。自分で考え、行動して結果も自分次第だから面白い。

◆その3◆ 一貫性ある活動と成果をつくる！！

してはいけないこと やるべきことを明確にします。だから、ぶれない。

*社員育成手帳は就業規則と経営計画書が合体したようなものです。

法律や規則はどんなに細かく作っても“隙間”ができます。
その“隙間”を埋めるのは“常識・良識”です。社員育成手帳は朝礼や人事評価などに活用しながら社員一人一人の良識能力を高めていくものです。イキイキした組織はやっぱり良い！

※受講者数 : 7人まで (少数・対話形式でやります)

※おすすめ : 社長・将来の社長・経営幹部のみ

※受講料 : 無料

※会場 : 三島商工会議所

※日時 : 7月9日(水) 昼の部 13:30~15:00
夜の部 18:00~19:00



受講申込書

*出席希望日に○をご記入ください。

その11	7月9日 昼の部		7月9日 夜の部				
御社名					TEL		
所在地					FAX		
氏名			役職				

FAX



FAX 055-981-0606

6月27日(金)
必着

日本労務センター

検索



主催：日本労務センター事務局：田中
お問い合わせTEL：055-981-1166

