

# 第15回 労務の落とし穴『会社を守る就業規則の作り方』

## 勉強会内容

- パートタイマーへの社会保険適用拡大
- 高齢者雇用の義務化・対策
- 有期労働契約の規制強化・対策
- 問題社員の対処法
  - (1)問題ある社員を採用しないことが大事
  - (2)ダラダラ残業を改善したい
  - (3)未払い残業代を請求されたらどうする?!
  - (4)遅刻・無断欠勤の対処方法
  - (5)横領・情報漏洩・経歴詐称などの対処法
- 労働基準監督署の調査対応
  - 指摘を受けやすいポイントと対策

### ●労務リスクを回避するために

- (1)名ばかり管理職による残業代請求が激増
- (2)営業社員の残業代を請求されたら?
- (3)代休と振替休日を混同していないか?
- (4)年俸制の場合でも残業代は必要か?
- (5)解雇はリスクがあります。
- (6)メンタルヘルスの対処法

### ●就業規則は間違いだらけ

就業規則を診断しますと不備・危険な条項がたくさんあります。いざという時に役に立たないどころか会社のリスクを増幅することになります。見直しておけばよかった…(泣)  
後悔しないために準備しましょう。

## ●日本労務センターの考え方

①経営者の立場でコンサルティングをします。  
社長の右腕となり、問題を一緒に考え解決していきます。

社長の右腕!



②予防を重視しています。

労務問題は事が起こってからでは対策が難しいものです。だからこそ、事前に体制を整えておくことが重要なのです。つまり、予防を重視していればリスク回避・軽減が可能です。

③実績があります。

様々な労務問題の対応をしています。労働組合対策、行政官庁の調査対策、問題社員の対応、解雇者からの未払い賃金請求…。理屈では解決できないこともあります。経験と実績が全てです。我々は逃げません。社長の味方です。

10月8日(火) 13:30~15:30 会場:高崎 商工会議所 2F会議室

10月9日(水) 13:30~15:30 会場:前橋 商工会議所 3F会議室

※おすすめ: 社長・役員など経営者向けセミナー ☆一般社員の方はお断りさせていただいています。

※参加費: 5,000円 (振込先を後ほどご連絡いたします) ☆当社顧問企業様は無料

※参加人数: 素早い意思決定をされた方 各会場 20名まで

※参加される方: お名刺 筆記用具のご用意をお願いします。

## 「会社を守る就業規則の作り方」申込書

御社名	フリガナ	TEL	
		FAX	
所在地	〒		
御氏名	フリガナ	役職	
		参加日	月 日に参加します。

主催:(株)日本労務センター (株)人事制度コンサルティング

お問合せTEL:027-320-6236 群馬県高崎市常盤町133番地

お申込みは FAXで **027-330-6331**

10月4日(金) 締切