

第16回 労務の落とし穴 『実例! 労務問題』

今年最後のセミナーです! 今回は実例に基づいた内容で構成します。実際に起こった問題の原因分析と予防の視点を重点的に解説いたします。

セミナー内容

- パートタイマーへの社会保険適用拡大
- 高齢者雇用の義務化・対策
- 有期労働契約の規制強化・対策
- 問題社員の対処法

- (1) 問題ある社員を採用しないことが大事
- (2) ダラダラ残業を改善したい
- (3) 未払い残業代を請求されたらどうする?!
- (4) 遅刻・無断欠勤の対処方法
- (5) 横領・情報漏洩・経歴詐称などの対処法

- 労働基準監督署の調査対応
指摘を受けやすいポイントと対策

●労務リスクを回避するために

- (1) 名ばかり管理職による残業代請求が激増
- (2) 営業社員の残業代を請求されたら?
- (3) 代休と振替休日を混同していないか?
- (4) 年俸制の場合でも残業代は必要か?
- (5) 解雇はリスクがあります。
- (6) メンタルヘルスの対処法

●退職金問題

昔のままの退職金規程をそのままにしておく倒産危機に陥った会社もあります。

●労働組合対策

労働組合に駆け込む社員・パートが増えていいますので対応策を考えましょう。

●日本労務センターの考え方

①予防を重視しています。

労務問題は事が起こってからでは対策が難しいものです。だからこそ、事前に体制を整えておくことが重要なのです。つまり、予防を重視していればリスク回避・軽減が可能です。

②実績があります。

様々な労務問題の対応をしています。労働組合対策、行政官庁の調査対策、問題社員の対応、解雇者からの未払い賃金請求…。理屈では解決できないこともあります。経験と実績が全てです。社長の味方です。

社長の右腕!



- 11月21日(木) 13:30~15:30 会場:静岡 商工会議所 4F会議室
- 11月26日(火) 13:30~15:30 会場:沼津 商工会議所 2F会議室
- 11月28日(木) 13:30~15:30 会場:三島 商工会議所 4F会議室

※おすすめ: 社長・役員など経営者向けセミナー ☆一般社員の方はお断りさせていただいています。

※参加費: 5,000円 (振込先を後ほどご連絡いたします) ☆当社顧問企業様は無料

※参加人数: 素早い意思決定をされた方 各会場 20名まで

※参加される方: お名刺 筆記用具のご用意をお願いします。

「実例! 労務問題」申込書

御社名	フリガナ	TEL	
		FAX	
所在地	〒		
御氏名	フリガナ	役職	
		参加日	月 日に参加します。

主催: (株)日本労務センター 三島office

お問合せTEL: 055-981-1166 静岡県駿東郡清水町新宿214-22



お申込みは
FAXで

055-981-0606

11月20日(水)
締切